

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) นี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งแผนปฏิบัติการดังกล่าวจะสิ้นสุดในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) ขึ้นมาเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกัน สำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ทำงานให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนในพื้นที่ตำบลชุมแสง และไม่ทำให้ประชาชนในพื้นที่เกิดความคลางแคลงใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้มีการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย

ผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) นี้จะเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางสำหรับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง และมีส่วนช่วยยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
หลักการและเหตุผล	
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร	๑
หลักการและเหตุผล	๒
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	๓
เป้าหมาย	๔
ประโยชน์ของการจำแนก	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)	
(ขยายกรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๗
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๘
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	
มติที่ ๑ การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	๑๑-๒๒
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒๒-๓๑
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓๑-๓๘
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๓๘-๔๕
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
ภาคผนวก	
- สำเนาประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ขยายกรอบเวลาถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕	
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	

บันทึกหลักการและเหตุผล

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
(ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

หลักการ

ให้มีการขยายกรอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) จากสิ้นสุด
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เหตุผล

เพื่อให้การปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและระดับมาตรฐานในการป้องกันขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ซึ่งมีการกำหนดแนวทางการรายงานและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อีกทั้งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้เกิดการใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบได้อีกทางหนึ่งด้วย จึงมีการขยายกรอบเวลาของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) จากสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เป็นสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๑๓/๐๐๓๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เพื่อให้สอดคล้องกับประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งได้มีการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต่อไป

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละเอียดรอบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละเอียดรอบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมีดีใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง รวมถึงประชาชนในตำบล

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจรรยาบรรณการขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง รวมถึงประชาชนในตำบล มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง สามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

(ขยายกรอบงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการ การเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	(๑) โครงการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๔,๓๕๐	
		(๒) โครงการอบรม คุณธรรมจริยธรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๓,๓๐๐	
		(๓) กิจกรรมให้ ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับพนักงานและ พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง	๐	๐	๐	๐	๐	
		รวม ภารกิจตาม มิติ ๑.๑	จำนวน ๒ โครงการ ๑ กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๖๗,๖๕๐
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่ ประชาชนทุก ภาคส่วนใน ท้องถิ่น	(๑) มาตรการ เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	๐	๐	๐	๐	๐	
		(๒) โครงการเมือง สวยน้ำใส ใส่ใจชุมชน คนสุรินทร์มีสุข	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐	
		(๓) โครงการ เศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๑,๙๐๐	
		(๔) โครงการหมู่บ้าน สะอาด	๐	๐	๐	๐	๔๒,๙๐๐	
รวม ภารกิจตาม มิติ ๑.๒	จำนวน ๒ โครงการ ๑ มาตรการ	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๗๔,๘๐๐		
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและ ตระหนักแก่เด็ก และเยาวชน	(๑) โครงการอบรม ค่ายเยาวชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๗,๗๗๕	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	<u>รวม ภารกิจตาม มติ ๑.๓</u>	จำนวน ๑ โครงการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๘๗,๗๗๕	
	<u>รวม มติ ที่ ๑</u>	จำนวน ๕ โครงการ ๑ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๒๓๐,๒๒๕	
๒. การ บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมประกาศ เจตจำนงต่อต้านการ ทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๐	๐	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๒.๑</u>	จำนวน ๑ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	๐	
	๒.๒ มาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๑) มาตรการการ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล (๒) กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตาม ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี (๓) โครงการสำรวจ ความพึงพอใจของ ประชาชนตำบล ชุมแสง	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๕๐,๐๐๐
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๒.๒</u>	จำนวน ๑ โครงการ ๑ มาตรการ ๑ กิจกรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการ การใช้ดุลยพินิจ และใช้อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไป ตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	(๑) กิจกรรมการลด ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน (๒) มาตรการ การ มอบอำนาจ อนุมัติ สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	๐ ๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๒.๓</u>	จำนวน ๑ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	(๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ	๐	๐	๐	๐	๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๒.๔	จำนวน ๑ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	(๑) มาตรการ "จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ"	๐	๐	๐	๐	๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๒.๕	จำนวน ๑ มาตรการ	๐	๐	๐	๐	๐	
	รวม มติที่ ๒	จำนวน ๑ โครงการ ๔ กิจกรรม ๓ มาตรการ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	(๑) กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๐	๐	๐	๐	๑๑,๙๐๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๓.๑	จำนวน ๑ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	๑๑,๙๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	(๑) โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลพบประชาชน (๒) กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง	๕๐,๐๐๐ ๐	๕๐,๐๐๐ ๐	๕๐,๐๐๐ ๐	๕๐,๐๐๐ ๐	๓๐,๐๐๐ ๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๓.๒	จำนวน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) กิจกรรมเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล (๒) มาตรการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน” เช่น การเป็นผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมคณะกรรมการจัดหาพัสดุ (เปิดซอง สอบราคา/ตรวจงานจ้าง) (๓) มาตรการตรวจสอบโดยการประมวลผลแผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๐	๕๐,๐๐๐ ๕๐,๐๐๐ ๐	๒๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐ ๐	
	รวมภารกิจตามมติ ๓.๓	จำนวน ๑ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	
	รวม มติที่ ๓	จำนวน ๑ โครงการ ๓ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๖๑,๙๐๐	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	(๑) กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	๐	๐	๐	๐	๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
ปกครอง ส่วนท้องถิ่น								
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๔.๑</u>	จำนวน ๑ กิจกรรม	๐	๐	๐	๐	๐	
	๔.๒ การ สนับสนุนให้ ภาค ประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือ การบริหาร ราชการ ตาม ช่องทางที่ สามารถ ดำเนินการได้	(๑) มาตรการ ส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย (๒) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	๐	๐	๐	๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๔.๒</u>	จำนวน ๑ กิจกรรม ๑ มาตรการ	๐	๐	๐	๐	๐	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของ สภาท้องถิ่น	(๑) โครงการอบรม เพิ่มศักยภาพ ผู้บริหารสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล พนักงานส่วน ตำบลและผู้นำชุมชน (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาท ในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มติ ๔.๓</u>	จำนวน ๑ โครงการ ๑ กิจกรรม	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐	๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของชุมชน (Community) และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการ ทุจริต	(๑) มาตรการเฝ้า ระวังการคอร์รัปชั่น โดยภาคประชาชน (๒) โครงการ เสริมสร้างความรู้ เกี่ยวกับ ประชาธิปไตย	๐ ๒๐,๐๐๐	๐ ๒๐,๐๐๐	๐ ๒๐,๐๐๐	๐ ๒๐,๐๐๐	๐ ๑๒,๕๐๐	
	<u>รวมภารกิจตาม มิติ ๔.๔</u>	จำนวน ๑ โครงการ ๑ มาตรการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๒,๕๐๐	
	<u>รวมมิติที่ ๔</u>	จำนวน ๒ โครงการ ๓ กิจกรรม ๒ มาตรการ	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๑๒,๕๐๐	
	<u>รวมทั้ง ๔ มิติ</u>	<u>๙ โครงการ</u> <u>๑๑ กิจกรรม</u> <u>๔ มาตรการ</u>	<u>๘๙๕,๐๐๐</u>	<u>๘๙๕,๐๐๐</u>	<u>๘๙๕,๐๐๐</u>	<u>๘๙๕,๐๐๐</u>	<u>๔๔๔,๖๒๕</u>	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการที่ ๑ รมรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันได้กลายเป็นปัญหาที่มีความสำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของหลายประเทศทั่วโลก โดยปัญหานี้ยังไม่มีท่าทีว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นเรื่อยๆ แม้ว่าหลายประเทศที่ก้าวสู่ความทันสมัย มีระบบการบริหารราชการสมัยใหม่ มีการรณรงค์จากองค์กรรัฐหรือองค์กรอิสระต่างๆ อย่างเช่น องค์กรสหประชาชาติ ธนาคารโลกและภาคประชาชนที่ต่างเห็นพ้องกันว่าคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่นำไปสู่ความยากจน และเป็นอุปสรรคขัดขวางการพัฒนาอย่างแท้จริง ด้วยเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ประเทศต่างๆ จึงได้ความพยายามออกกฎหมายและสร้างระบบการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชัน โดยมีองค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ทำหน้าที่ติดตามและประเมินการบังคับใช้กฎหมาย และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตพร้อมทั้งประกาศผลการจัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ไปทั่วโลก

สำหรับประเทศไทยนั้น เป็นที่ทราบกันทั่วไปว่าปัญหาเรื่องการคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมาก ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาอย่างยาวนาน หรือกล่าวได้ว่าเป็นหนึ่งของวัฒนธรรมไทยไปแล้ว เมื่อปัญหาดังกล่าวผูกพันอยู่กับสังคมไทย จึงส่งผลให้คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติและยอมรับได้ โดยมักจะใช้แนวคิดที่ว่าผู้มีอำนาจมักจะโกงทุกฝ่าย ดังนั้นหากใครโกงแล้วทำงานเก่งพอรับได้ จึงทำให้คนยินยอมที่จะเสียเงินเพื่อซื้อความสะดวก สิทธิพิเศษ หรือตัดความรำคาญ แม้กระทั่งเกิดความคิดสืหาทินตามนี้ ซึ่งการกระทำและความคิดเหล่านี้ทำให้สังคมไทยเป็นสังคมคอร์รัปชันเกือบสมบูรณ์ จากผลการวิจัยพบว่า ในแต่ละปีพ่อค้าและนักธุรกิจกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องสูญเสียกับการคอร์รัปชันเป็นจำนวนสูงเกือบ ๓ แสนล้านบาท ซึ่งเงินจำนวนนี้หากไม่ไปตกอยู่ในกระเป๋าของคนเพียงไม่กี่คนย่อมสามารถอำนวยความสะดวกแก่คนส่วนใหญ่ของประเทศได้ (ประภัสสร เสวิกุล, ๒๕๕๔) ทำให้รัฐต้องจ่ายเงินงบประมาณสูงกว่าที่เป็นจริง ทำให้ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะที่ไม่มีคุณภาพ อีกทั้งยังทำให้นักลงทุนขาดความเชื่อมั่นในระบบราชการไทยที่มักจะมีการใช้อำนาจโดยมิชอบ และมักมีการเรียกผลประโยชน์จากนักลงทุน เพื่อแลกกับการอนุญาตให้เอกชนดำเนินการในกิจการที่รัฐต้องทำ ซึ่งรัฐเองก็ไม่สามารถตรวจสอบการกระทำดังกล่าวได้ (สังสิต พิริยรังสรรค์ และผาสุก พงษ์ไพจิตร, ๒๕๓๖) ดังนั้นการที่ประเทศยังคงต้องประสบกับสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับวันยิ่งจะมีรูปแบบการกระทำความผิดที่หลากหลายมิติและทวีความรุนแรงมากขึ้นเรื่อยๆ จะเห็นได้จากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) ได้จัดอันดับดัชนีภาพลักษณ์ปัญหาคอร์รัปชันของประเทศต่างๆ ทั่วโลก (Corruption Perceptions Index) โดยดัชนี

คอร์ปชั่นของไทยในปี ๒๕๕๙ ตกลงจากอันดับที่ ๗๖ ในปี ๒๕๕๘ มาอยู่ดับดับที่ ๑๐๑ จากทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก ได้เพียง ๓๕ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นความสำคัญของการนำระบบธรรมาภิบาลมาบริหารราชการแผ่นดินปราศจากการทุจริตคอร์ปชั่น จึงได้จัดทำโครงการ “รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น” ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของรัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๗/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ สำหรับเป็นกลไกในการต่อสู้เพื่อเอาชนะชนะปัญหาการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้ทุกภาคส่วนร่วมกันบูรณาการแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างยั่งยืนโดยเร็ว อีกทั้งนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๒๒๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ จัดตั้งศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ขึ้นภายในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทำหน้าที่เป็นองค์กรอำนวยการระดับชาติเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยอยู่ภายใต้คณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์ปชั่นสามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดในชุมชนได้

๒.๒ เพื่อเป็นการรณรงค์และประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรร่วมกัน

๒.๓ เพื่อเป็นการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น และสามารถนำแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติ

๓. เป้าหมาย

ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง คณะกรรมการหมู่บ้าน ๆ ละ ๕ คน พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กำหนดหลักสูตร

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารอนุมัติ

๔.๓ ประสานวิทยากรและกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม

๔.๔ จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้

๔.๖ ประกาศเจตจำนงนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรร่วมกัน

๔.๗ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ๑๔,๓๕๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๘. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๘.๑ ผู้รับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอดในชุมชนได้

๘.๒ องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้แสดงออกถึงการรณรงค์และประกาศเจตจำนงนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใสร่วมกัน

๘.๓ นโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ได้รับการสนับสนุนและผลักดันนำไปสู่การปฏิบัติในระดับท้องถิ่นและชุมชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลก ที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความหมายเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม โดยกำหนดแนวทางการส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลาย และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง มีการวัดผลในเชิงรูปธรรม ประกอบกับประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และเห็นความสำคัญในการพัฒนาแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในสังกัด เพื่อให้ตระหนักรู้ถึงการสร้างจิตสำนึก ให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม ค่านิยม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิ และวิปัสสนากรรมฐาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในองค์กร

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหาร

ส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการบริการประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง ได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในชีวิตรประจำวันและใช้แก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๓.๔ เพื่อเป็นการช่วยป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จำนวน ๕๒ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือผู้เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการจัดทำโครงการ

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ประสานวิทยากรและผู้เข้ารับการอบรม

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๕ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๕.๖ สรุปผลการประเมินและรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ วัดเขาศาลาอตุลฐานะจาโร อ.บัวเชด จ.สุรินทร์

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ ๕๓,๓๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเองโดยวิธีสมาธิ และวิปัสสนากรรมฐาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และวินัยในองค์กร

๑๐.๒ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักแห่งศีล คุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการบริการประชาชน

๑๐.๓ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง ได้นำหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในชีวิตรประจำวันและใช้แก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้ เป็นการกระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของ

ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อน มีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูป ตัวเงิน หรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วน เสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจึงได้จัดกิจกรรมให้ ความรู้ ความเข้าใจ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเพื่อป้องกัน การทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกัความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินงาน จัดประชุม และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์ พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

และมีความ

ประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ มุ่งสู่การเป็น ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใส สะอาด ไทยทั้งชาติด้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานในพื้นที่สามารถตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ฯ ข้างต้น องค์การบริหารส่วนชุมแสง จึงได้กำหนดแนวทาง/มาตรการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตขึ้น เพื่อให้สามารถแปลงแผนยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมและเกิดความยั่งยืนในการปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ ตลอดจนพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการฝ่ายประจำ พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมและเรียบเรียงฐานข้อมูล/องค์ความรู้เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต อาทิ กฎหมาย ป.ป.ช. มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗ สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปลูกจิตสำนึก

๖.๒ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างเสริมองค์ความรู้ ให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ผ่านโครงการ/กิจกรรม และสื่อช่องทางต่างๆ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนข้อมูล/องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตที่นำมาเผยแพร่มากกว่า ๓ เรื่องขึ้นไป

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : หมู่บ้านสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ซึ่งแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และแผนปฏิบัติการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) เป็นเครื่องมือและ

กลไกสำคัญที่จะทำให้ส่วนราชการต้องถ่ายโอนอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔๔ ภารกิจ รวม ๑๑๔ งาน/โครงการ/กิจกรรม จากส่วนราชการ ๓๙ กรม ใน ๑๕ กระทรวง ๑ ส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี ในขณะเดียวกันพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐบริหารราชการโดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน และบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ หรือกล่าวอีกนัยหนึ่งก็คือความสำเร็จต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานนั่นเอง แน่นนอนว่าอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานรัฐแต่ละหน่วยงานอาจจะเหมือนหรือแตกต่างกันขึ้นอยู่กับกฎหมายกำหนด สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแล้ว ผลสัมฤทธิ์สูงสุดในการปฏิบัติงานก็คือความสุขและความอยู่ดีกินดีของประชาชนในท้องถิ่น ดังนั้น สิ่งแรกที่จะบ่งบอกว่าประชาชนอยู่ดีกินดีและมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็คือบริบทหรือลักษณะทางกายภาพของหมู่บ้าน ไม่ว่าจะเป็นความสะอาดของหมู่บ้านและครัวเรือน มีกลุ่ม/องค์กรพัฒนาที่เข้มแข็ง และครัวเรือนมีกิจกรรมพึ่งตนเอง เพื่อให้เกิดการสร้างงานสร้างรายได้ เป็นต้น ในขณะเดียวกันกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งให้ทุกจังหวัดดำเนินการแก้ไขปัญหาขยะมูลฝอย ภายใต้โครงการ “จังหวัดสะอาด” โดยอาศัยกลไก “ประชารัฐ” สร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการขยะมูลฝอยตั้งแต่ต้นทาง คือ บ้านเรือนของประชาชน มีเป้าหมายลดปริมาณขยะที่เข้าสู่ระบบกำจัดที่ปลายทางให้ลดลงร้อยละ ๕ และมีการจัดทำระบบฐานข้อมูลขยะมูลฝอยของประเทศเพื่อให้มีการบริหารจัดการขยะมูลฝอยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในส่วนของการดูแลความสะอาดในพื้นที่สาธารณะได้เน้นในเรื่องของการปรับปรุงถนน ทางเดินที่สาธารณะ หรือสถานที่สาธารณะในเขตหมู่บ้าน ให้มีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดตั้ง “ศูนย์ปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ” และแต่งตั้ง “คณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะ” ขึ้น เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและแผนปฏิบัติการฯ ประสานและบูรณาการการทำงานร่วมกันทุกส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ โดยมีปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นประธาน สำหรับการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ ในระดับพื้นที่ ล่าสุดกระทรวงมหาดไทยได้สั่งการให้ทุกจังหวัดแจ้งไปยังองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้านและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เร่งดำเนินการตามกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการประเทศไทยไร้ขยะอย่างต่อเนื่อง เริ่มตั้งแต่การรณรงค์ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และสร้างวินัยให้แก่ประชาชน ในการมีส่วนร่วมลดและคัดแยกขยะมูลฝอยที่ต้นทาง ตามหลักการ ๓ ข : คือ ใช้น้อยลง ใช้น้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ (๓Rs : Reduce Reuse Recycle) ตลอดจนการพิจารณานำหมู่บ้าน ที่ประสบความสำเร็จมาเป็นแนวทางในการขยายผลสู่หมู่บ้านอื่นต่อไป และให้ครัวเรือน สถานที่ราชการ สถานศึกษา สถานประกอบการภาคเอกชน และศาสนสถาน ดำเนินการคัดแยกขยะมูลฝอย ตามหลัก ๓ข อย่างต่อเนื่อง แต่งตั้งแกนนำหรือผู้นำหมู่บ้านตลอดจนกลุ่มต่างๆ ในหมู่บ้าน เช่น กลุ่มผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน กลุ่มเยาวชนในการขับเคลื่อนและติดตามความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของหมู่บ้านในพื้นที่ กำหนดให้มีกฎกติกาหรือมาตรการทางสังคมเป็นข้อปฏิบัติร่วมกันของหมู่บ้าน โดยมีกรอบการดำเนินงานในการบริหารจัดการขยะมูลฝอยออกเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ ระยะต้นทาง คือการลดปริมาณขยะมูลฝอยในบ้านเรือน ชุมชน และที่สาธารณะ ก่อนจะเข้าสู่ระบบจัดเก็บการขนส่งในระยะกลางทาง และนำเข้าสู่กระบวนการกำจัดตามหลักวิชาการในระยะปลายทาง

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเห็นความสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็ง และสิ่งหนึ่งที่แสดงให้เห็นว่าชุมชนนั้นมีความเข้มแข็งแล้วก็คือ องค์ประกอบด้านความสะอาดปราศจากขยะมูลฝอยในบ้านเรือน ซึ่งเป็นลักษณะทางกายภาพพื้นฐานทำให้คนที่มาสัมผัสสามารถรับรู้ได้ทั่วไป ดังนั้นจะเห็นได้ว่าการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งน่าอยู่ไร้ขยะมูลฝอยจะส่งผลให้ชุมชนท้องถิ่นมีสุขภาวะที่ดีตามไปด้วย และย่อมส่งผลให้สังคมประเทศชาติสะอาดต่อไป ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายองค์การ

บริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้ (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล (๓) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ (๓) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการหมู่บ้านสะอาดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมเห็นความสำคัญของการจัดการขยะ และมีความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะอย่างถูกหลักวิธี

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้หมู่บ้านสะอาด ปริมาณขยะลดลง และมีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้มีครัวเรือนต้นแบบด้านการจัดการขยะ และมีหมู่บ้านสะอาดต้นแบบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย หมู่บ้านเป้าหมายจำนวน ๑ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ เขียนเสนอโครงการเพื่อขอรับอนุมัติดำเนินการ

๕.๒ พิจารณาคัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมาย

๕.๓ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้ประชาชนทราบ

๕.๔ ดำเนินการจัดทำกิจกรรมตามโครงการ

๑) จัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการหมู่บ้านและคัดเลือกคณะกรรมการหมู่บ้าน

สะอาด

๒) กิจกรรมศึกษาดูงานชุมชนต้นแบบด้านการจัดการความสะอาดในชุมชน

๓) กิจกรรมพัฒนาหมู่บ้าน

๔) จัดให้มีจุดบริการรับซื้อขยะประจำหมู่บ้านอย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง

๕.๕ กิจกรรมประกวดครัวเรือนต้นแบบด้านการจัดการขยะในครัวเรือน

๕.๖ กิจกรรมสรุปทบทเรียนและมอบรางวัลหมู่บ้านสะอาด

๕.๗ สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ

๕.๘ รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บังคับบัญชา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ หมู่บ้านเป้าหมายในตำบลชุมแสง จำนวน ๑ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณ ๔๒,๙๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ครัวเรือนเห็นความสำคัญของการจัดการขยะ และมีความรู้สามารถคัดแยกขยะได้ถูกหลักวิธี

๙.๒ หมู่บ้านเป้าหมายมีความสะอาด ปริมาณขยะลดลง และมีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่มากขึ้น

๙.๓ มีครัวเรือนต้นแบบด้านการจัดการขยะ และมีหมู่บ้านสะอาดต้นแบบ

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของครัวเรือนในหมู่บ้านเข้าร่วมกิจกรรม

๑๐.๒ ร้อยละของครัวเรือนมีการคัดแยกขยะมูลฝอยที่ถูกหลักวิธี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานพระบรมราโชวาทแก่นิสิตมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทรงเน้นความสำคัญของการพัฒนาประเทศ ซึ่งจะต้องสร้างพื้นฐานคือ “ความพอมี พอกิน พอใช้” ของประชาชนส่วนใหญ่เบื้องต้นก่อน โดยวิธีการและอุปกรณ์ที่ประหยัดแต่ถูกต้อง

ตามหลักวิชาการ และในวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๑๗ ทรงมีพระราชดำรัสเนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๖๖ พรรษา ศาลาดุสิตาลัย ทรงเน้น “พอมีพอกินอีกครั้ง” เหตุผลสำคัญที่ทรงมีพระบรมราโชวาทเช่นนั้นเนื่องจากประเทศไทยได้ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ผ่านมา เน้นการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อพัฒนาประเทศให้ก้าวไปสู่อุตสาหกรรมเป็นหลัก โดยเงินลงทุนส่วนใหญ่เป็นเงินกู้จากต่างประเทศ ซึ่งจำเป็นต้องชำระหนี้ด้วยการส่งสินค้าออกทางการเกษตร เป็นผลให้มีการขยายพื้นที่เพาะปลูก พื้นที่ป่าไม้ถูกทำลายลงผลที่ตามมาคือเศรษฐกิจของประเทศขยายตัวไปอย่างรวดเร็ว ในขณะที่เดียวกันก็เกิดปัญหาช่องว่างระหว่างการกระจายรายได้เพิ่มขึ้น โดยที่ภาคอุตสาหกรรมมีอัตราการขยายตัวสูงกว่าภาคเกษตรขณะที่การจ้างงานไม่ได้ขยายตัวอย่างรวดเร็วเช่นเดียวกับการขยายตัวของผลผลิต ทำให้ประชากรส่วนใหญ่ที่ยังคงมีอาชีพการเกษตรได้รับผลกระทบ

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำไปประยุกต์ใช้ ในทุกอาชีพ ไม่ได้มุ่งเน้นเฉพาะภาคเกษตรกรรมเท่านั้น แต่เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่ของประเทศประกอบอาชีพทางการเกษตร และตัวอย่างในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่มุ่งเน้นการพึ่งพาตนเอง การรู้จักพอประมาณ การมีเหตุผลในการตัดสินใจ รู้ว่าทำไม่ถึงทำ ทำอย่างไร ทำแล้วจะได้อะไร การมีภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีคือความสามารถในการป้องกันและแก้ไขปัญหาวิกฤต และที่สำคัญคุณธรรมนำความรู้ คือความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ เสียสละ และการยอมรับเทคโนโลยีรู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้อย่างสมดุล เป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชีวิตที่ขับเคลื่อนตนเอง ครอบครัว ชุมชน สังคม วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม ให้ก้าวไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ (พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๙) ได้อัญเชิญปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศ โดยยึดหลักทางสายกลางและความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนการใช้ความรู้ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง และมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการตัดสินใจและการกระทำ ทั้งนี้เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนทุกระดับนำหลักปรัชญาฯ ไปเป็นพื้นฐานและแนวทางในการดำเนินชีวิตในด้านต่างๆ อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืน ประชาชนอยู่อย่างร่มเย็นเป็นสุข สังคมมีความเข้มแข็งและประเทศชาติมั่นคง นอกจากนี้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงยังเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาและบริหารประเทศ โดยการบรรจุไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการเจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญาและนวัตกรรม สำหรับการกำหนดวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับนี้ยึดวิสัยทัศน์ของกรอบยุทธศาสตร์ชาติที่กำหนดว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในขณะที่การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดในด้านต่างๆ ของแผนพัฒนาฯ ได้ยึดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยปี ๒๕๗๙ ที่เป็นเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มาเป็นกรอบในการกำหนดเป้าหมายที่จะบรรลุใน ๕ ปี โดยที่เป้าหมายและตัวชี้วัดต้องสอดคล้องกับกรอบเป้าหมายการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่องค์การระหว่างประเทศกำหนดขึ้น อาทิ การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ที่องค์การสหประชาชาติกำหนดขึ้น เป็นต้น ส่วนแนวทางการพัฒนา ได้บูรณาการนโยบายหรือประเด็นพัฒนาที่สำคัญของประเด็นการปฏิรูปประเทศ ๓๗ วาระ และ ไทยแลนด์ ๔.๐

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งในระดับครัวเรือนและชุมชน ทั้งนี้เนื่องมาจากตำบลชุมแสงมีลักษณะเป็นพื้นที่ป่าหัวไร่ปลายนา ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คือการทำนา ปลูกพืชและเลี้ยงสัตว์ ซึ่งการที่จะเพิ่มผลผลิต หรือเพิ่มมูลค่าในการประกอบอาชีพเหล่านี้จำเป็นต้องอาศัยการ

เรียนรู้อย่างต่อเนื่องควบคู่กับภูมิปัญญาที่มีอยู่และการทดลองปฏิบัติอยู่ตลอดเวลา ดังนั้นหากมีการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนได้เห็นความสำคัญของการดำเนินชีวิตแบบวิถีพอเพียงผ่านการจัดกิจกรรมการศึกษาเรียนรู้และการลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังแล้ว ย่อมจะนำความอยู่ดีมีสุขมาสู่ครัวเรือนและชุมชนอย่างยั่งยืนในอนาคตประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๖๘ (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลอาจทำกิจการบำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำโครงการ “เศรษฐกิจพอเพียง” ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เรียนรู้และตระหนักถึงการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปสู่การปฏิบัติในระดับครัวเรือนและชุมชนได้

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและเห็นความสำคัญของการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ในครัวเรือน

๓.๓ เพื่อให้ทุกครัวเรือนในหมู่บ้านสามารถพึ่งตนเองได้นำไปสู่หมู่บ้านเข้มแข็งอย่างยั่งยืนในอนาคต

๔. เป้าหมายของโครงการ เกษตรกรตำบลชุมแสง จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ กำหนดวงเงินงบประมาณ

๕.๒ ประสานเกษตรกรเป้าหมายเข้ารับการอบรม

๕.๓ ประสานขอความอนุเคราะห์วิทยากร

๕.๔ ดำเนินการฝึกอบรม

๕.๕ แต่ละครัวเรือนดำเนินงานตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๕.๖ สรุปและประเมินผล

๖. งบประมาณ ๓๑,๙๐๐ บาท

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๘. สถานที่ดำเนินการ ดำเนินการฝึกอบรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนตำบลชุมแสงได้เกิดการเรียนรู้และตระหนักถึงการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปสู่การปฏิบัติในระดับครัวเรือนและชุมชนได้

๙.๒ ประชาชนมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการดำเนินชีวิตและมีความสามารถในการลดรายจ่ายและเพิ่มรายได้ในครัวเรือนมากขึ้น

๙.๓ ครัวเรือนในหมู่บ้านสามารถพึ่งตนเองได้และพัฒนาไปสู่หมู่บ้านเข้มแข็งอย่างยั่งยืนในอนาคต

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ร้อยละของจำนวนผู้เข้ารับการอบรม

๑๐.๒ ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจต่อโครงการในภาพรวม

๑๐.๓ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : อบรมค่ายเยาวชน

๒. หลักการและเหตุผล

การเพิ่มจำนวนอย่างรวดเร็วของประชากร ส่งผลทำให้มีการนำทรัพยากรธรรมชาติมาใช้สนองความ

ต้องการในการดำรงชีวิตมากยิ่งขึ้น ทั้งทางด้านปริมาณและคุณภาพ ซึ่งบางครั้งเกินความจำเป็นจนทำให้ระบบนิเวศต่าง ๆ เสียสมดุล ทรัพยากรธรรมชาติบางอย่างเสื่อมโทรม ร่อยหรอหรือเกิดการเปลี่ยนแปลงจนไม่สามารถเอื้อประโยชน์ได้เช่นเดิม จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องหาวิธีการ หรือมาตรการในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมและมีเหตุผลเพียงพอ ทั้งนี้รวมถึงการควบคุมขนาดประชากรโลกให้มีความเหมาะสมกับทรัพยากรของโลก ขณะเดียวกันก็ต้องอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมควบคู่ไปด้วย ในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ควรมีมาตรการที่สามารถใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ตลอดไป กล่าวคือใช้ประโยชน์ได้ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ และใช้กันอย่างประหยัด เหมาะสม และคุ้มค่า โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพยากรธรรมชาติที่ใช้แล้วหมดสิ้นไปควรใช้อย่างประหยัดที่สุด เนื่องจากไม่สามารถผลิตทดแทนได้ในเวลารวดเร็ว มนุษย์เป็นผู้ใช้ทรัพยากรโดยตรง ซึ่งย่อมจะต้องได้รับผลกระทบอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงของสิ่งแวดล้อม ถ้าหากพิจารณาถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมแล้ว จะเห็นได้ว่า ล้วนเป็นสาเหตุมาจากการเพิ่มจำนวนประชากรและการเพิ่มปริมาณการบริโภคทรัพยากรของมนุษย์ โดยมุ่งยกระดับมาตรฐานการดำรงชีวิต และมีการผลิตเครื่องอุปโภคมากขึ้น ซึ่งย่อมส่งผลให้มีการใช้ทรัพยากรธรรมชาติมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดสารพิษอย่างมากมาย สิ่งแวดล้อมหรือธรรมชาติไม่สามารถจะปรับตัว ได้ทันและทำให้ธรรมชาติไม่สามารถรักษาสมดุลไว้ได้อันจะส่งผลต่อมนุษย์และโลกในที่สุด

ปัญหาสิ่งแวดล้อมที่เกิดขึ้นนี้ จะเห็นได้ว่าเกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจในความเป็นจริงของสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ มนุษย์ขาดความรู้ความเข้าใจในความเป็นจริงของชีวิตและองค์ประกอบอื่นของความเป็นมนุษย์ โดยที่มนุษย์เองก็เป็นส่วนหนึ่งของสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ ดังนั้น การนำความรู้ ความเข้าใจมาปรับปรุง พัฒนาการดำรงชีวิตของมนุษย์ให้กลมกลืนกับสิ่งแวดล้อม จึงน่าจะเป็นทางออกที่ดีที่สุดในการที่จะทำให้มนุษย์สามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างมั่นคง มีความสอดคล้องและสามารถสร้างความกลมกลืนกับสิ่งแวดล้อมได้ทั้งในปัจจุบันและอนาคต ดังนั้นแนวทางในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมควรมีดังนี้คือ ๑) การให้การศึกษาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม โดยเน้นให้ผู้เรียนได้รู้จักธรรมชาติที่อยู่รอบตัวมนุษย์อย่างแท้จริง โดยให้มีการศึกษาถึงนิเวศวิทยา และความสัมพันธ์ระหว่างมนุษย์กับสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มีความรู้จริงในการดำรงชีวิต ให้ผสมกลมกลืนกับธรรมชาติที่อยู่โดยรอบ ๒) การสร้างจิตสำนึกแห่งการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เป็นการทำให้บุคคล เห็นคุณค่าและตระหนักในสิ่งแวดล้อมและธรรมชาติ รวมทั้งผลกระทบจากการทำกิจกรรมที่ส่งผลต่อสิ่งแวดล้อม สร้างความรู้สึกรับผิดชอบต่อปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาการสร้างจิตสำนึกโดยการให้การศึกษาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม จะเป็นพื้นฐานในการพัฒนาจิตใจของบุคคลและยังมีผลต่อพฤติกรรมของบุคคลให้มีการเปลี่ยนแปลง การดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกลมกลืนกับธรรมชาติ ๓) การส่งเสริมให้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมโดยให้เอื้อต่อสิ่งแวดล้อม ดำรงชีวิตโดยสอดคล้องกับธรรมชาติ ซึ่งการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่เอื้อต่อสิ่งแวดล้อมนี้ จะเป็นสิ่งที่เกิดตามมาจากการศึกษาและการสร้างจิตสำนึก ทำให้มีการดำรงชีวิต โดยไม่เบียดเบียนธรรมชาติ

เด็กและเยาวชนเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เพราะเด็กในวันนี้คือผู้ใหญ่ในวันหน้า หากวันนี้เด็กได้รับการปลูกฝังและเรียนรู้แต่สิ่งที่ดีแล้ว อนาคตประเทศชาติก็จะได้รับการพัฒนา อย่างมีประสิทธิภาพในทุกๆ ด้าน เช่นเดียวกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม หากเริ่มกระบวนการปลูกฝังสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับการอนุรักษ์ให้กับเด็กและเยาวชนผ่านกระบวนการเรียนรู้ร่วมกันจากประสบการณ์ตรงแล้ว เชื่อว่าในอนาคตย่อมจะมีนักอนุรักษ์ทำหน้าที่ในการสืบทอดมรดกทางธรรมชาติต่อไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งพื้นที่ของตำบลชุมแสง อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ พื้นที่บางส่วนมีลักษณะเป็นป่าหัวไร่ปลายนา ซึ่งนับวันจะยิ่งถูกทำลายลดจำนวนลงโดยคนในชุมชนเอง หากวันนี้ได้ส่งเสริมให้เกิดการสร้างกระบวนการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์โดยเริ่มจากเด็กและเยาวชนแล้ว พื้นที่ป่าหัวไร่ปลายนาที่มีอยู่ย่อมได้รับการอนุรักษ์ตามไปด้วย

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ มีความตระหนักและเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อีกทั้งการส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ของเด็กและเยาวชน ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ (๖) องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาศรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ และ (๗) องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงได้จัดทำโครงการอบรมค่ายเยาวชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกที่ดีให้เด็กและเยาวชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้ถึงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจากประสบการณ์จริง

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความรัก ความสามัคคีระหว่างผู้เข้าร่วมอบรม และสร้างเครือข่ายกลุ่มเด็กและเยาวชนระดับตำบลเพื่อประสานความร่วมมือด้านการอนุรักษ์ในอนาคต

๔. เป้าหมาย เด็กและเยาวชนในเขตพื้นที่ตำบลชุมแสง จำนวน ๕๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยทับทัน-ห้วยสำราญ อำเภอกาบเชิง จังหวัดสุรินทร์

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๘. วิธีดำเนินการ

๘.๑ ประชุมปรึกษาหารือ/กำหนดแนวทางในการดำเนินการ

๘.๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๘.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้กับหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ได้รับทราบ

๘.๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม

๘.๕ สรุปผลการดำเนินการตามโครงการเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในปีต่อไป

๙. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๘๗,๗๗๕ บาท

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนตำบลชุมแสงมีจิตสำนึกที่ดีต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีกระบวนการเรียนรู้เกี่ยวกับระบบนิเวศน์จากประสบการณ์จริง

๑๐.๓ เกิดความรัก ความสามัคคีระหว่างผู้เข้าร่วมอบรม และมีเครือข่ายกลุ่มเด็กและเยาวชนระดับตำบล เพื่อประสานความร่วมมือด้านการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในอนาคต

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบัน ที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มี

มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้าน ความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมาย หลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยมชอบ โดยได้ กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐ ภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการ กระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการ ปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของ ประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการ กำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมาย กำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครอง ประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการ ทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่ คนทำงานในองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบ กับมี ปัจจัยน่านับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วน ท้องถิ่นส่วน ให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานใน หน่วยงานราชการอื่นได้ เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีจำนวนมาก และ มากกว่าคนทำงานในหน่วยราชการอื่น ๆ จึงมี โอกาสหรือความเป็นไปได้สูงที่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูก ครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่า โอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้ อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงาน ราชการอื่น และมูลค่าของความ เสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผง รุสสีของความ เสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วย การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น บริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล บังเกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุม พื้นที่ ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผน ป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชนอย่างน้อย ๑ ครั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ดัชนีวัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต - มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ - มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง - มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์ - การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ - ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการ ขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็น ธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป เพื่อให้เป็นไปตามอำนาจที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการ

บริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคลชั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามา ทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ดัชนีชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ มาตรการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล

ชุมแสง ไม่น้อยกว่า ๘๐ %

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมี

กิจกรรม ควบคุมให้บุคลากร กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณ รายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศ กระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำ ตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อ การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากร กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่ เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต การเบิกจ่ายเงินเป็นไปตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตาม งบประมาณ ที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนตำบลชุมแสง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงมีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นและ หน้าที่ตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และ หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและในการปฏิบัติ หน้าที่นั้นต้องเป็นไป เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ใน การจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ ประชาชนในท้องถิ่น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ ประชาชนมากน้อยเพียงใด การ ให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่ จะทราบถึงความพึงพอใจจาก ผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ โดยใช้วิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ และการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่ กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิด ประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ ของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับ การตอบสนองความต้องการ ความพึงพอใจจาก

ประชาชน อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการ สาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดย ยึด ประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด หรือนอกเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๔๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จำนวน ๑ ครั้ง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ทราบความคิดเห็นของประชาชนต่อการให้บริการ เพื่อนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้น

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการ รับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการ ของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการ ที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและ ความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุง กระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงาน หรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึด กรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์กร บริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการ ไต่ๆ ไปสู่ ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถ มอบอำนาจ การตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชน ที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ให้ ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุง การปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการทำงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือกมอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้ การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับ สภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการ ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมี ผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย กำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล และ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจกคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับ มอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่วนราชการทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดิตินให้เป็นประจักษ์

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติบุคลากรต้นแบบ

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมในปัจจุบันอยู่ด้วยความเร่งรีบ แข่งขันกันเพื่อความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม ทำให้การมี คุณธรรม จริยธรรมของผู้คนเกิดความเสื่อมถอย เกิดปัญหามากมายในปัจจุบัน ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง การทุจริต ทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีที่ยืนในสังคม สร้าง แบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ และมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่ผู้กระทำความดี เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ แก่คนดีเหล่านั้นให้ ร่วมกันสร้างสรรค์สังคมที่มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนเป็นแบบอย่าง เพื่อปลูกกระแส การสร้างสังคมแห่งความดี อย่างเป็นรูปธรรม เนื่องจากความดีและคุณธรรม เป็นรากฐานอันสำคัญในการ พัฒนาสังคม สู่ความอยู่เย็นเป็นสุข

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๔ เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอัน เป็น กุศโลบาย หนึ่งใน การปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต มีการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลที่ประพุดิตินปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจำนวน ไม่น้อยกว่า ๗ คน/ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ประพุดิตินปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์ ผ่าน ทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ บ้ายประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนบุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการ ประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึง ข้อเท็จจริง ของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของ

ระดับบุคคล หรือ เกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่ นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กรให้ กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความ ตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและ เจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการ ดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการ เปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วม ในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและ ปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ ดังนั้น องค์กรบริหารส่วน ตำบลชุมแสง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติ ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการ ดำเนินงาน ภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การ ยกกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหาร กิจการ บ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่ มี ดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ ทุกสำนัก/กอง องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้ มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มี ข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำ การ ของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร” โดยมี เจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการ ต่างๆ ของรัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์กรบริหารส่วนตำบล ชุมแสง จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชน เข้า ตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูล ข่าวสารองค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมองค์กรบริหารส่วนตำบลชุมแสง

โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลฝ่ายประชาสัมพันธ์ สำนักงานปลัด เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและ หน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ใน การรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา พัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบ ตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ จำนวน ๑๑,๙๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ จำนวนศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ในการดำเนินการปฏิรูประบบราชการ นอกจากจะมีการกำหนดนโยบายในรูปแบบของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการแล้ว รัฐบาลยังได้มีการออกพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีความประสงค์จะให้ ใช้บังคับกับส่วนราชการในทุกกระทรวง ทบวง กรม ทั้งที่เป็นราชการส่วนกลางและราชการส่วนภูมิภาค รวมทั้ง หน่วยงานอื่นที่อยู่ในกำกับของราชการฝ่ายบริหารที่มีการจัดตั้งขึ้นและมีการปฏิบัติราชการเช่นเดียวกับกระทรวง ทบวง กรม รายละเอียดของหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และกรอบแนวทางการดำเนินการที่ สำคัญโดยชี้ให้เห็นถึงวัตถุประสงค์ของการบริหารราชการและแนวทางปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการในการ กระทำภารกิจว่าจะต้องมีเป้าหมายดังนี้

๑) เกิดประโยชน์สุขของประชาชน

๒) เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ

๓) มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

๔) ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ซึ่งได้แก่ การกำหนดระยะเวลาในการปฏิบัติงานและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน จัดให้มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจ เพื่อให้การปฏิบัติงานเสร็จสิ้นที่จุดบริการใกล้ตัว กับประชาชน รวมทั้งการปฏิบัติงานในรูปแบบ One – stop service

๕) มีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อเหตุการณ์ซึ่งได้แก่การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการ และขั้นตอนทำงานใหม่อยู่เสมอ ทบทวนลำดับความสำคัญและความจำเป็นทางแผนงานและโครงการ ทุกระยะ การยุบเลิกส่วนราชการที่ไม่จำเป็น และปรับปรุงกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆ ให้เหมาะสมกับเหตุการณ์อยู่เสมอ

๖) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ซึ่งได้แก่ การปฏิบัติ ราชการที่มุ่งเน้นกับความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการเป็นหลัก โดยมีการสำรวจความ ต้องการของประชาชน และความพึงพอใจของผู้รับบริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๗) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งได้แก่ การตรวจสอบและวัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ เกิดระบบการควบคุมตนเอง

ทั้งนี้อำเภोजอมพระ จังหวัดสุรินทร์ มีกำหนดจัดกิจกรรมเพื่อให้บริการประชาชนตามโครงการอำเภอยิ้มเคลื่อนที่ โดยกำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ในอำเภोजอมพระได้จัดกิจกรรมเพื่อบริการประชาชนเดือนละ ๑ ครั้ง ในลักษณะของการหมุนเวียนไปยังทุกตำบลในอำเภोजอมพระ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบล ชุมแสงได้กำหนดจัดกิจกรรม องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงพบประชาชน โดยได้จัดให้มีกิจกรรมการบริการจัดทำบัตรหรือต่อบัตร ประจำตัวคนพิการ การนำเสนอผลการดำเนินงาน กิจกรรมแสดงและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม/องค์กรใน ชุมชน พร้อมทั้งจะมีกิจกรรมทำบุญถวายภัตตาหารเพลร่วมกันด้วย ซึ่งเป็นการบูรณาการกิจกรรมร่วมกันระหว่าง อำเภोजอมพระและองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อให้มีกิจกรรมที่สามารถบริการประชาชนได้อย่างเต็มที่ ประชาชนเข้าถึงการบริการที่หลากหลาย มีความสะดวกและเกิดความคุ้มค่า

ดังนั้น เพื่อให้การจัดกิจกรรมบริการประชาชนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ตามที่กำหนดในพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกับพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ตามมาตรา ๖๗ (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ (๖) ส่งเสริม การพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ นอกจากนี้พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ใน การจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจึงได้ จัดทำโครงการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงพบประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกและบริการประชาชนในด้านต่างๆ เช่น การตรวจสอบสุขภาพ ให้คำปรึกษาด้าน กฎหมาย การบริการต่ออายุบัตรประจำตัวคนพิการ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และด้านอื่นๆ

๓.๒ เพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงาน ข้อมูล ข่าวสาร ให้ความรู้ด้านต่างๆ แก่ประชาชน สำหรับนำไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวันและในการไปติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์และเข้าใจอันดีระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลชุมแสง หน่วยงานราชการ เอกชน และประชาชนทั่วไป

๔. เป้าหมาย

๔.๑ หน่วยงานราชการในอำเภอจอมพระ มีดังนี้

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ให้บริการและให้ความรู้ดังนี้

- นำเสนอผลการดำเนินงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา

- การบริการประสานการต่อบัตรประจำตัวคนพิการจัดทำบัตรประจำตัวคนพิการรายใหม่

๒) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ให้บริการดังนี้

- บริการการตรวจสุขภาพ / ตรวจเบาหวาน / ตรวจความดันโลหิต

๓) ศูนย์การศึกษาออกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยอำเภอจอมพระ

- ให้ความรู้การทำขนม การทำกระเป่าจากวัสดุเหลือใช้ และบริการย้อมผ้าสีด้า

๕) เกษตรอำเภอ ให้บริการดังนี้

- ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการทำการเกษตร

๖) สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ ให้บริการดังนี้

- แสดงและจำหน่ายสินค้า OTOP

- ให้คำปรึกษาและแนะนำด้านการส่งเสริมอาชีพ

๗) สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์ สาขาจอมพระ ให้บริการดังนี้

- ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการออกเอกสารสิทธิ์ในที่ดิน

๘) สัสดีอำเภอ ให้บริการดังนี้

- ลงทะเบียนและแจกหมายเรียกทหาร

๙) กีฬาและพลศึกษา ให้บริการดังนี้

- กิจกรรมวัดสมรรถภาพของร่างกายและกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ

๑๐) งานทะเบียนอำเภอจอมพระ ให้บริการดังนี้

- ถ่ายบัตรประจำตัวประชาชน

๔.๒ กลุ่มอาชีพในชุมชน

๑) กลุ่มพลังงานทดแทนในชุมชนตำบลชุมแสง

๒) กลุ่มเศรษฐกิจพอเพียงบ้านหนองขาว

๓) กลุ่มขนมข้าวเกรียบกุ้งบ้านผาง

๔) กลุ่มทอผ้าบ้านถนน

๕) กลุ่มทอผ้าบ้านผาง

๖) กลุ่มทอเสื่อกกบ้านอุดม

๗) กลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหมและทอผ้าบ้านสมบูรณ

๘) กลุ่มเพาะเห็ดบ้านสมบูรณ

๙) กลุ่มตัดเย็บเสื่อผ้าบ้านอุดม

๑๐) กลุ่มทอผ้าบ้านตาโสร

๔.๓ ประชาชนชาวตำบลชุมแสง จำนวน ๒๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและมอบหมายภารกิจ

๕.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการให้ทราบและเชิญร่วมงาน

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ/จัดกิจกรรม

๕.๕ สรุปผลและประเมินผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๘.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

๘.๒ ที่ทำการปกครองอำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์

๙. งบประมาณ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนได้รับการบริการในด้านต่าง ๆ อย่างทั่วถึง เช่น การตรวจสุขภาพ รับคำปรึกษาด้านกฎหมาย การบริการต่ออายุบัตรประจำตัวคนพิการ การส่งเสริมกลุ่มอาชีพ และด้านอื่นๆ

๑๐.๒ ผู้เข้าร่วมงานได้รับทราบผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง และได้รับความรู้ พร้อมทั้งข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการติดต่อราชการและการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการและประชาชนทั่วไปมีความสัมพันธ์และความเข้าใจที่ดีระหว่างกัน และจะเกิดการสนับสนุนกิจกรรมและภารกิจของทางราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชนในอนาคต

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนผู้รับบริการโดยตรงโดยถือว่า ประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลด ภาระของประชาชนเป็นสำคัญ ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงมีการจัดตั้งศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็น ข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จ ภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของ ประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมี การจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าวตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๔-๕๕๘๕๙๐

๖.๓ ทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจกรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจึงได้จัดทำกิจกรรมประชุม ประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบลประจำปีขึ้นเพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญ ของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณอีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัคร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ประชุม พร้อมกำหนดตารางการประชุม

๕.๔ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบการมีส่วนร่วม ตระหนักถึง ความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการ “ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน” เช่น เป็นผู้แทนชุมชนในการเข้าร่วมคณะกรรมการจัดหาพัสดุ (เปิดซอง สอบราคา/ตรวจงานจ้าง)

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ดำเนินการตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับ มาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อร่วมตรวจสอบโครงการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมรับผลประโยชน์และตระหนักในความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม

๔. เป้าหมาย ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อย่างแข็งขัน สำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการ เปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาเป็น คณะกรรมการตรวจรับพัสดุเป็น กรรมการตรวจ การจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ ทำ ความเข้าใจ ระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๗. งบประมาณดำเนินการ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง, กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการตรวจสอบโดยการประเมินผลแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ท้องถิ่น หมายความว่า คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนองค์การบริหารส่วนจังหวัด

คณะกรรมการ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา องค์การบริหารส่วน ตำบล คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง มีอำนาจ หน้าที่ กำหนดแนวทางวิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผล และเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น เสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่น ทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานและเสนอความเห็นดังกล่าวและ ต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายใน เดือนตุลาคมของทุกปี

๓. เป้าหมาย คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๔. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๕. วิธีดำเนินการโครงการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ

๕.๒ กำหนดแนวทางวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๕.๓ ดำเนินการติดตามและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหาร ท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและสภาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสัปดาห์วัน นับแต่วันรายงานและเสนอ เห็นดังกล่าวและต้องปิด ประกาศไว้เป็นระยะไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายใน เดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคม ของทุกปี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๗. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง หรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้้องค์การ บริหารส่วนตำบลชุมแสงมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

มติที่ ๔ การสร้างและปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้ การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้มีการจัดทำและ รายงานการ ควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนดเป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๓.๒ เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ทราบ ตามที่กำหนด

๓.๓ เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต ส่วนราชการทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ ส่วนราชการทุกส่วนขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบ ตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำ รายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับ ดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒ ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ องค์กรการบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การ โอน ย้าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการ ด้านการบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีการดำเนินการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน

- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชนเพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบล (ก.องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงรับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่ง การข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.องค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดอื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภายในตำบลทราบโดยการประกาศเสียงตามสายภายในหมู่บ้าน และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/

การ เลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.องค์การบริหารส่วนตำบล) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.องค์การบริหารส่วนตำบล)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสงได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้ บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการ เลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณา การ เลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติ ตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผล การ ประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกองค้การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการ พิจารณา การเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – พ.ศ. ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร้จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณา จาก ความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้ง เปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติ คณะรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือ ผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่ มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน การบริหาร การเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชั่น มีการทำงานมีกระบวนการ ที่โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่อง มี กระบวนการทางการคลังที่ เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงาน ขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้อง ได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต งบประมาณ งบแสดงฐานะการเงิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงาน ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อนำเสนอผู้บริหาร ท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ตลอดปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : กิจกรรมการส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบัน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อย และถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสใน องค์การและลดการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็น หน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย สมาชิกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานกิจการสภา สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้อง โดยมีขอบข่ายกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามี การกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อสนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๕. พื้นที่ดำเนินการ องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนชุมชนเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการหมู่บ้านมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการหมู่บ้าน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชัน ในระดับองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

๑. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ : โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์ในประเทศไทยที่ยังมีได้มีเสถียรภาพหรือราบรื่นเรียบร้อย เพราะยังประสบปัญหาความขัดแย้งทางความคิดการเมือง การแบ่งพรรคแบ่งพวก การแบ่งสีเสื้อ และการขาดความสามัคคีของคนในชาติ การทุจริตคอร์รัปชัน การบิดเบือนอำนาจ การขาดความตระหนักสำนึกรับผิดชอบต่อประเทศชาติของประชาชน ตลอดจนการเลือกตั้งยังคงมีการซื้อสิทธิขายเสียงและค่านิยมของสังคมไทยเกิดความเสื่อมทางด้านจิตใจอย่างเห็นได้ชัดหลายประการ เช่น นิยมวัตถุนิยมความหุนหาว ความฟุ้งเฟ้อ เกิดการแข่งขันเอาตัวเอาเปรียบไม่คำนึงถึง คุณธรรมจริยธรรมปัญหาการพนัน ปัญหายาเสพติด ทำให้ครอบครัวแตกแยก ส่งผลให้หมู่บ้าน ชุมชนไม่เข้มแข็ง รวมทั้งยังคงมีการล่วงละเมิดสถาบันทั้งทางลับและเปิดเผยสร้างความไม่พอใจและเกลียดชังของประชาชนโดยรวม องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้เล็งเห็นว่าการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย ในฐานะกลไกระดับท้องถิ่น ที่มีบทบาทสำคัญในการ เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งการส่งเสริมวิถีประชาธิปไตยและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น แบบบูรณาการ ภารกิจงานร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะกรรมการหมู่บ้านและประชาชนตำบลชุมแสง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้ผู้เข้าอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตย เสริมสร้างจิตสำนึก ของกระบวนการสร้างประชาธิปไตย

๓.๓ เพื่อสร้างเครือข่ายประชาธิปไตยระดับหมู่บ้าน

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานภาคีเครือข่าย , คณะกรรมการหมู่บ้าน , ประชาชนตำบลชุมแสงจำนวนทั้งสิ้น ๑๓๐ คน

เป้าหมายเชิงปริมาณ

- หน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน ๑๘ คน
- คณะกรรมการหมู่บ้าน จำนวน ๑๗ คน
- ประชาชนตำบลชุมแสง จำนวน ๙๕ คน

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

คณะกรรมการหมู่บ้านและ ประชาชนตำบลชุมแสง ได้รับการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตย และสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาพัฒนาตนเอง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ประชุมปรึกษาหารือผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการจัดทำโครงการ
- ๕.๒ กำหนดเนื้อหา รูปแบบและกลุ่มเป้าหมาย
- ๕.๓ ประสานการดำเนินงาน
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ประเมินผลและสรุปโครงการ
- ๕.๖ รายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ ปีงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
๖. สถานที่ดำเนินการ หมู่บ้านเป้าหมายในพื้นที่ตำบลชุมแสง
๗. งบประมาณ จำนวน ๑๒,๕๐๐ บาท
๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ
 - ๘.๑ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง อำเภอจอมพระ จังหวัดสุรินทร์
 - ๘.๒ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดสุรินทร์
๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ
 - ๙.๑ ผู้เข้าอบรมการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตยและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
 - ๙.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของกระบวนการประชาธิปไตย เสริมสร้างจิตสำนึกของกระบวนการสร้างประชาธิปไตย ก่อให้เกิดการเรียนรู้ สร้างความรักความสามัคคีต่อชุมชน
 - ๙.๓ เกิดเครือข่ายประชาธิปไตยในหมู่บ้าน และสามารถสร้างเครือข่ายให้เข้มแข็งต่อไป

สำนักงานค.ก.ท.



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ซึ่งเป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช.๐๐๑๓/๐๐๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แจ้งขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีหน้าที่ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อรวบรวมข้อมูลมาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อนำข้อมูลในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ฉบับดังกล่าว ผ่านระบบรายงานผลและติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบบ e-PlanNACC ต่อไป

เพื่อให้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จิงอนุมัติและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง (ขยายกรอบเวลาถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางประชุมพร เทียงธรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ตรวจ.....

พิมพ์.....

ร่าง.....



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
ที่ ๒๕๕/๒๕๖๔
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง และได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการดังกล่าวเมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และได้สิ้นสุดในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อให้การขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อาศัยอำนาจแห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕๙(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง จึงแต่งตั้งบุคคล ดังต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๕ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวคำไสย์ ทองศรี | ปลัด อบต.ชุมแสง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายศุภณัฐ บุธณะ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | กรรมการ |
| ๓. นายภูษิษฐ์ สัตย์แสง | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๔. สิบเอกหญิงจรรยา อภิธรรมพงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๕. นางสาวแสงดาว คุณทัน | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | กรรมการ |
| ๖. นางสาวขวัญสิริ บุญมี | นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวบรรลักษ์ณ์ บรรลือทรัพย์ | นิติกรปฏิบัติการ | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๘. นางอภิชนันท์ ชาญนรา | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. ศึกษาวิเคราะห์ทำความเข้าใจกรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
๒. วางแผน จัดทำ ทบทวน และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง
๓. กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
๔. จัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นางสาวคำไสย์ ทองศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลชุมแสง

ตรวจ.....
พิมพ์.....
๑๓๘๖

